



Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada
 Programme du travail / Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation <i>Solotech inc.</i>	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Nombre d'entreprises d'approvisionnement [Redacted]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) <i>600</i>
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des Industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) <i>41-91</i>	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) <i>5200 RUE HOACHELAGA</i>	Ville <i>MONTREAL</i>	Province <i>QC</i>	Code postal <i>H1V 3G3</i>
	Numéro de téléphone <i>514.526.7725</i>	Numéro de télécopieur <i>514.788.8987</i>	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) <i>ISABELE FRENETTE</i>	Titre <i>VP Ressources Humaines</i>
Numéro de téléphone <i>514.370.5280</i>	Adresse du courriel <i>ifrenette@solotech.com</i>

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) <i>Jean-François Lacroix</i>	Titre <i>VP EXÉCUTIF & CFO</i>
Numéro de téléphone <i>514.370.5280</i>	Adresse du courriel <i>JFLacroix@solotech.com</i>
[Redacted]	Date <i>16 avril 2015</i>

CONDITIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca


**DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR
L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ**
Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Solotech Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050582**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 août 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Nous sommes en effectifs réduits et la période estivale est un moment extrêmement occupé de notre côté en raison du type d'activité dans lequel nous œuvrons. Toutefois, nous mettons tout en œuvre pour respecter ce nouveau délai. À cet effet, nous avons sélectionné une firme externe pour nous aider, afin d'être en mesure de vous transmettre le tout en bonne et due forme.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Isabelle Frenette**

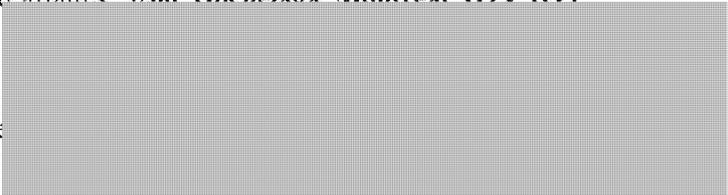
Titre : **Vice-présidente des ressources humaines**

Courriel : **ifrenette@solotech.com**

N° de téléphone : **514-370-5280**

Adresse d'affaires : **5200 Hochelaga, Montréal, H1V 1G3**

Signature



De: Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME
Envoyé: 8 août 2018 1:53 PM
À: 'ifrenette@solotech.com' <ifrenette@solotech.com>
Cc: Claude Deschenes <Claude.Deschenes@solotech.com>; 'Catherine Prince-Chevrier' <CPrinceChevrier@solotech.com>
Objet: RE: Questionnaire d'enquête sur l'effectif

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **31 août 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Catherine Prince-Chevrier [<mailto:CPrinceChevrier@solotech.com>]
Envoyé: 8 août 2018 10:42 AM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Cc: Claude Deschenes
Objet: RE: Questionnaire d'enquête sur l'effectif

Bonjour,

Comme convenu, vous trouverez ci-joint le formulaire dûment complété par un membre de la haute-direction.

Laissez-moi savoir s'il manque quoi que ce soit.

Nous vous ferons parvenir notre questionnaire d'auto-identification sous peu.

Merci.

Catherine Prince-Chevrier

T 514-370-5224 C 514-232-3840 F 514 526-9659

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	27.4 %	2	-2	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	24	2	8.3 %	38.9 %	9	-7	National
03 : Professionnels		15	1	6.7 %	31.1 %	5	-4	
1121 : Professionnels en ressources humaines	Toronto	1	1	100.0 %	73.8 %	1	0	Toronto
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	Montréal	3	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Montréal
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	Québec	1	0	0.0 %	12.4 %	0	0	Québec
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	Montréal	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	Montréal
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	Montréal	6	0	0.0 %	35.4 %	2	-2	Montréal
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	Québec	3	0	0.0 %	21.7 %	1	-1	Québec
04 : Personnel semi-professionnel et technique		401	41	10.2 %	14.9 %	60	-19	
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Montréal	5	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Montréal
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Montréal	33	3	9.1 %	8.4 %	3	0	Montréal
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Toronto	3	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Toronto
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Montréal	3	3	100.0 %	29.3 %	1	2	Montréal
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Toronto	2	0	0.0 %	21.7 %	0	0	Toronto
5221 : Photographes	Montréal	1	0	0.0 %	34.6 %	0	0	Montréal
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Montréal	219	19	8.7 %	15.0 %	33	-14	Montréal
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	77	6	7.8 %	12.2 %	9	-3	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Saguenay	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saguenay
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Toronto	35	6	17.1 %	17.9 %	6	0	Toronto
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Montréal	12	3	25.0 %	44.1 %	5	-2	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Saguenay	3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	Saguenay
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Montréal	1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	Montréal
05 : Surveillants		19	5	26.3 %	51.3 %	10	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	5	35.7 %	50.8 %	7	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	0	0.0 %	52.6 %	3	-3	Québec
06 : Contremaîtres		30	4	13.3 %	29.7 %	9	-5	
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Montréal	16	2	12.5 %	37.5 %	6	-4	Montréal
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Toronto	8	2	25.0 %	36.4 %	3	-1	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		33	24	72.7 %	80.5 %	27	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	19	76.0 %	80.8 %	20	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	77.2 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	1	33.3 %	80.9 %	2	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	80.1 %	2	0	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		20	4	20.0 %	39.5 %	8	-4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	6	0	0.0 %	31.1 %	2	-2	Montréal
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	0	0.0 %	32.4 %	1	-1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	6	1	16.7 %	29.7 %	2	-1	Toronto
6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros	Montréal	1	0	0.0 %	51.9 %	1	-1	Montréal
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Toronto	3	3	100.0 %	81.0 %	2	1	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		22	1	4.5 %	10.4 %	2	-1	
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Montréal	13	1	7.7 %	9.3 %	1	0	Montréal
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Toronto	3	0	0.0 %	14.0 %	0	0	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Montréal	1	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Montréal
10 : Personnel de bureau		91	15	16.5 %	62.9 %	57	-42	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	73	12	16.4 %	62.5 %	46	-34	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	2	40.0 %	61.6 %	3	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	1	7.7 %	65.2 %	8	-7	Toronto
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		18	1	5.6 %	62.0 %	11	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	1	7.7 %	61.8 %	8	-7	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	60.8 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	63.9 %	1	-1	Toronto
12 : Travailleurs manuels spécialisés		32	5	15.6 %	18.8 %	6	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	5	17.2 %	18.4 %	5	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	22.0 %	1	-1	Toronto
Total		711	103	14.5 %	28.9 %	206	-103	

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	24	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		15	0	0.0 %	0.4 %	0	0	
1121 : Professionnels en ressources humaines	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	Montréal	3	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Montréal
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	Montréal	6	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Montréal
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	Québec	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
04 : Personnel semi-professionnel et technique		401	3	0.7 %	0.2 %	1	2	
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Montréal	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Montréal
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Montréal	33	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Montréal
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Toronto	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Montréal	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Montréal
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Toronto	2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Toronto
5221 : Photographes	Montréal	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Montréal
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Montréal	219	2	0.9 %	0.0 %	0	2	Montréal
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	77	1	1.3 %	0.0 %	0	1	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Saguenay	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saguenay
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Toronto	35	0	0.0 %	1.9 %	1	-1	Toronto
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Montréal	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Montréal

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Saguenay	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saguenay
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
05 : Surveillants		19	1	5.3 %	0.9 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	1	7.1 %	0.8 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
06 : Contremaîtres		30	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Montréal	16	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Montréal
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Toronto	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		33	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		20	0	0.0 %	0.5 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	6	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Toronto
6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Toronto	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		22	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Montréal	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Toronto	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Montréal	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Montréal
10 : Personnel de bureau		91	1	1.1 %	0.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	73	1	1.4 %	0.8 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		18	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels spécialisés		32	1	3.1 %	0.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	1	3.4 %	0.9 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Total		711	6	0.8 %	0.5 %	3	3	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	24	1	4.2 %	15.0 %	4	-3	National
03 : Professionnels		15	1	6.7 %	11.9 %	2	-1	
1121 : Professionnels en ressources humaines	Toronto	1	0	0.0 %	34.3 %	0	0	Toronto
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	Montréal	3	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Montréal
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	Québec	1	1	100.0 %	7.6 %	0	1	Québec
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	Montréal	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Montréal
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	Montréal	6	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Montréal
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	Québec	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
04 : Personnel semi-professionnel et technique		401	16	4.0 %	10.5 %	42	-26	
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Montréal	5	0	0.0 %	17.8 %	1	-1	Montréal
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	23.5 %	0	1	Ottawa - Gatineau
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Montréal	33	1	3.0 %	21.4 %	7	-6	Montréal
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	17.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Toronto	3	0	0.0 %	49.7 %	1	-1	Toronto
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Montréal	3	0	0.0 %	14.8 %	0	0	Montréal
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Toronto	2	0	0.0 %	56.0 %	1	-1	Toronto
5221 : Photographes	Montréal	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Montréal
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Montréal	219	6	2.7 %	9.7 %	21	-15	Montréal
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	77	4	5.2 %	0.0 %	0	4	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Saguenay	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saguenay
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Toronto	35	4	11.4 %	23.9 %	8	-4	Toronto
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Montréal	12	0	0.0 %	8.1 %	1	-1	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Saguenay	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saguenay
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Montréal	1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Montréal
05 : Surveillants		19	0	0.0 %	12.9 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	0	0.0 %	16.7 %	2	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
06 : Contremaîtres		30	0	0.0 %	25.8 %	8	-8	
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Montréal	16	0	0.0 %	17.9 %	3	-3	Montréal
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Toronto	8	0	0.0 %	61.2 %	5	-5	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		33	4	12.1 %	13.5 %	4	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	2	8.0 %	12.2 %	3	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	37.3 %	1	1	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		20	1	5.0 %	24.0 %	5	-4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	6	0	0.0 %	12.4 %	1	-1	Montréal
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	6	0	0.0 %	32.1 %	2	-2	Toronto
6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros	Montréal	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Montréal
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Toronto	3	1	33.3 %	62.9 %	2	-1	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		22	0	0.0 %	21.9 %	5	-5	
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Montréal	13	0	0.0 %	23.2 %	3	-3	Montréal
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Toronto	3	0	0.0 %	42.1 %	1	-1	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Montréal	1	0	0.0 %	10.4 %	0	0	Montréal
10 : Personnel de bureau		91	1	1.1 %	21.0 %	19	-18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	73	1	1.4 %	17.4 %	13	-12	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	0	0.0 %	48.1 %	6	-6	Toronto
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		18	0	0.0 %	24.1 %	4	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	0	0.0 %	22.2 %	3	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	48.9 %	1	-1	Toronto
12 : Travailleurs manuels spécialisés		32	0	0.0 %	26.0 %	8	-8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	0	0.0 %	22.7 %	7	-7	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	57.5 %	2	-2	Toronto
Total		711	24	3.4 %	14.6 %	104	-80	

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	30	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	15	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	401	3	0.7 %	4.6 %	18	-15	National
05 : Surveillants	National	19	0	0.0 %	13.9 %	3	-3	National
06 : Contremaîtres	National	30	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	33	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	22	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	91	0	0.0 %	7.0 %	6	-6	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	18	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	32	1	3.1 %	4.8 %	2	-1	National
Total		711	4	0.5 %	5.2 %	37	-33	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-25

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

03. Notamment en raison de la langue, le bassin de recrutement ne se fait pas au niveau du Canada mais plutôt au niveau provincial.

04. Le recrutement du personnel semi-professionnel et technique se fait au niveau régional. Les techniciens ne se déplacent pas d'une région à l'autre (les frais de déménagement ne sont d'ailleurs pas couverts pour ce type d'emploi).

06. Le recrutement des contremaîtres (comme celui des surveillants) se fait au niveau régional. Les contremaîtres ne se déplacent pas d'une région à l'autre (les frais de déménagement ne sont d'ailleurs pas couverts pour ce type d'emploi).

08. Le recrutement du personnel de la vente et des services (20 personnes) se fait au niveau régional. Ces employés ne se déplacent pas d'une région à l'autre pour un emploi (les frais de déménagement ne sont d'ailleurs pas couverts pour ce type d'emploi).

09. Le recrutement des travailleurs qualifiés et artisans (22 personnes) se fait au niveau régional. Ces employés ne se déplacent pas d'une région à l'autre pour un emploi pour un emploi (les frais de déménagement ne sont d'ailleurs pas couverts pour ce type d'emploi).

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	RMR (défaut National)
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	RMR (défaut Provincial)
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	RMR (défaut Provincial)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	RMR (défaut Provincial)
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	RMR (défaut Provincial)
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-25

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	27.4 %	2	-2
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	2	8.3 %	38.9 %	9	-7
03 : Professionnels	15	1	6.7 %	32.9 %	5	-4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	401	41	10.2 %	17.4 %	70	-29
05 : Surveillants	19	5	26.3 %	51.3 %	10	-5
06 : Contremaitres	30	4	13.3 %	35.1 %	11	-7
07 : Personnel administratif et de bureau principal	33	24	72.7 %	80.5 %	27	-3
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	20	4	20.0 %	38.3 %	8	-4
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	22	1	4.5 %	10.1 %	2	-1
10 : Personnel de bureau	91	15	16.5 %	62.9 %	57	-42
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	1	5.6 %	62.0 %	11	-10
12 : Travailleurs manuels spécialisés	32	5	15.6 %	18.8 %	6	-1
Total	711	103	14.5 %	30.5 %	218	-115

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-25

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	15	0	0.0 %	1.9 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	401	3	0.7 %	0.8 %	3	0
05 : Surveillants	19	1	5.3 %	0.9 %	0	1
06 : Contremaîtres	30	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	33	0	0.0 %	0.9 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	22	0	0.0 %	1.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	91	1	1.1 %	0.8 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	0.0 %	1.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	32	1	3.1 %	0.8 %	0	1
Total	711	6	0.8 %	0.9 %	5	1

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 Date : 2018-07-25

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	1	4.2 %	15.0 %	4	-3
03 : Professionnels	15	1	6.7 %	17.7 %	3	-2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	401	16	4.0 %	9.0 %	36	-20
05 : Surveillants	19	0	0.0 %	12.9 %	2	-2
06 : Contremaîtres	30	0	0.0 %	18.1 %	5	-5
07 : Personnel administratif et de bureau principal	33	4	12.1 %	13.5 %	4	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	20	1	5.0 %	17.5 %	4	-3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	22	0	0.0 %	16.3 %	4	-4
10 : Personnel de bureau	91	1	1.1 %	21.0 %	19	-18
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	0.0 %	24.1 %	4	-4
12 : Travailleurs manuels spécialisés	32	0	0.0 %	26.0 %	8	-8
Total	711	24	3.4 %	13.2 %	94	-70

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-25

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées		Écart #
		Représentation # %	Disponibilité % #	
01/02 : Cadres	30	0 0.0 %	4.3 % 1	-1
03 : Professionnels	15	0 0.0 %	3.8 % 1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	401	3 0.7 %	4.6 % 18	-15
05 : Surveillants	19	0 0.0 %	13.9 % 3	-3
06 : Contremaîtres	30	0 0.0 %	7.8 % 2	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	33	0 0.0 %	3.4 % 1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0 0.0 %	3.5 % 1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	22	0 0.0 %	3.8 % 1	-1
10 : Personnel de bureau	91	0 0.0 %	7.0 % 6	-6
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0 0.0 %	5.6 % 1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	32	1 3.1 %	4.8 % 2	-1
Total	711	4 0.5 %	5.2 % 37	-33

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-25

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Solotech Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-25

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De							
	25-07-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-07-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01	Cadres supérieurs	6	-100.0%	3.0%	1	0.0%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	2	1	27.4%	27.4%	-2	-1	0.0%	14.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	24	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	4	6	2	5.0%	0	8	2	38.9%	38.9%	-7	-6	8.3%	15.4%
03	Professionnels	15	-100.0%	3.0%	1	0.0%	5.0%	2	3	1	5.0%	0	4	1	31.1%	31.1%	-4	-3	6.7%	12.5%
04	Personnel semi-professionnels et tech	401	-100.0%	3.0%	36	0.0%	5.0%	60	96	41	5.0%	6	30	14	14.9%	14.9%	-19	-16	10.2%	11.2%
05	Surveillants	19	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	5	5.0%	1	7	3	50.0%	51.3%	-5	-4	26.3%	33.3%
06	Contremaîtres	30	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	4	5.0%	1	7	2	29.7%	29.7%	-5	-5	13.3%	15.2%
07	Personnel administratif et de bureau p	33	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	24	5.0%	4	9	0	80.5%	80.5%	-3	-9	72.7%	55.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	20	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	4	5.0%	1	6	2	39.5%	39.5%	-4	-4	20.0%	22.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	22	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	1	5.0%	0	1	1	10.4%	10.4%	-1	0	4.5%	8.3%
10	Personnel de bureau	91	-100.0%	3.0%	8	0.0%	5.0%	14	22	15	5.0%	2	49	11	50.0%	62.9%	-42	-38	16.5%	24.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	18	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	1	5.0%	0	11	3	50.0%	62.0%	-10	-8	5.6%	20.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	32	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	5	5.0%	1	3	2	18.8%	18.8%	-1	-1	15.6%	17.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		711	-100.0%		0	0.0%		0	0	103	0.0%	0	-103	0		0.0%	103	103	14.5%	14.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	1	27.4	1	27.4	À noter : les femmes cadres supérieurs sont représentées dans deux autres entreprises de Solotech (Solotech Québec et Groupe Solotech)
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	38.9	2	38.9	
03	Professionnels	1	31.1	1	31.1	
04	Personnel semi-professionnels et tech	14	14.9	14	14.9	
05	Surveillants	3	50.0	3	50.0	
06	Contremaîtres	2	29.7	2	29.7	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	2	39.5	2	39.5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	10.4	1	10.4	
10	Personnel de bureau	10	50.0	10	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	50.0	3	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	18.8	2	18.8	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	25-07-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-07-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%		
01	Cadres supérieurs	6	-100.0%	3.0%	1	0.0%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	24	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	4	6	0	5.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	15	-100.0%	3.0%	1	0.0%	5.0%	2	3	0	5.0%	0	0	0	0.4%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	401	-100.0%	3.0%	36	0.0%	5.0%	60	96	3	5.0%	0	-2	0	0.2%	2	2	0.7%	0.7%	
05	Surveillants	19	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	1	5.0%	0	-1	0	0.9%	1	1	5.3%	4.8%	
06	Contremaîtres	30	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	33	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	20	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	0	0	0.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	22	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	91	-100.0%	3.0%	8	0.0%	5.0%	14	22	1	5.0%	0	0	0	0.8%	0	0	1.1%	1.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	18	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	32	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	1	5.0%	0	-1	0	0.8%	1	1	3.1%	2.9%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		711	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	199	0	28.9%	-199	-199	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	2.2	1	2.2
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				25-07-2018	D'ici 3 ans		2018	2021						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
	01/02 Cadres	30	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	15	-100.0%	3.0%	1	0.0%	5.0%	2	3	0	5.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	401	-100.0%	3.0%	36	0.0%	5.0%	60	96	3	5.0%	0	17	4	4.6%	4.6%	-15	-13	0.7%	1.6%	
05 Surveillants	19	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	3	1	13.9%	13.9%	-3	-2	0.0%	4.8%	
06 Contremaîtres	30	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	3	1	7.8%	7.8%	-2	-2	0.0%	3.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	33	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	22	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	91	-100.0%	3.0%	8	0.0%	5.0%	14	22	0	5.0%	0	7	2	7.0%	7.0%	-6	-5	0.0%	2.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	32	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	1	5.0%	0	1	0	4.8%	4.8%	-1	-1	3.1%	2.9%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	711	-100.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	33	0		5.2%	-33	-33	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	4.3	0	4.3	
03 Professionnels	0	3.8	0	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4	4.6	4	4.6	
05 Surveillants	1	13.9	1	13.9	
06 Contremaîtres	1	7.8	1	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau	0	3.4	0	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.8	0	3.8	
10 Personnel de bureau	2	7.0	2	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.6	0	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	4.8	0	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				25-07-2018	D'ici 3 ans		2018	2021					
	25-07-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	01 Cadres supérieurs	6	-100.0%	3.0%	1	0.0%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	24	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	4	6	1	5.0%	0	3	1	15.0%	15.0%	-3	-2	4.2%	7.7%
03 Professionnels	15	-100.0%	3.0%	1	0.0%	5.0%	2	3	1	5.0%	0	1	0	11.9%	11.9%	-1	-1	6.7%	6.3%
04 Personnel semi-professionnels et tech	401	-100.0%	3.0%	36	0.0%	5.0%	60	96	16	5.0%	2	32	10	10.5%	10.5%	-26	-22	4.0%	5.5%
05 Surveillants	19	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	3	1	12.9%	12.9%	-2	-2	0.0%	4.8%
06 Contremaîtres	30	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	9	2	25.8%	25.8%	-8	-7	0.0%	6.1%
07 Personnel administratif et de bureau p	33	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	4	5.0%	1	2	0	13.5%	13.5%	0	-2	12.1%	8.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	1	5.0%	0	4	1	24.0%	24.0%	-4	-3	5.0%	9.1%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	22	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	5	1	21.9%	21.9%	-5	-4	0.0%	4.2%
10 Personnel de bureau	91	-100.0%	3.0%	8	0.0%	5.0%	14	22	1	5.0%	0	20	5	21.0%	21.0%	-18	-15	1.1%	6.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	18	-100.0%	3.0%	2	0.0%	5.0%	3	5	0	5.0%	0	5	1	24.1%	24.1%	-4	-4	0.0%	5.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	32	-100.0%	3.0%	3	0.0%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	9	2	26.0%	26.0%	-8	-7	0.0%	5.7%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	711	-100.0%		0	0.0%		0	0	24	0.0%	0	-20	0		0.5%	20	20	3.4%	3.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	10.1	0	10.1	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	15.0	1	15.0	
03 Professionnels	0	11.9	0	10.9	
04 Personnel semi-professionnels et tech	10	10.5	10	10.5	
05 Surveillants	1	12.9	1	12.9	
06 Contremaîtres	2	25.8	2	25.8	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	13.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	24.0	1	24.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	21.9	1	21.9	
10 Personnel de bureau	5	21.0	5	21.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	24.1	1	24.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	26.0	2	26.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

005212

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	0.0	0.0	
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	0.0	0.0	
09	0.0	0.0	
10	0.0	0.0	
11	0.0	0.0	
12	0.0	0.0	
13	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés							Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			D'ici 3 ans	À - De		AAAA - AAAA							
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3										
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	N°	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G = 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2018	6	0	0.0	27.4	2	-2	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	24	2	8.3	38.9	9	-7	21.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	15	1	6.7	31.1	5	-4	21.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	401	41	10.2	14.9	60	-19	68.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	19	5	26.3	51.3	10	-5	51.3																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	30	4	13.3	29.7	9	-5	44.9																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes				Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	1	0.0	27.4	0.0	1	0.0	27.4	0.0	S
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	2	0.0	38.9	0.0	2	0.0	38.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	1	0.0	31.1	0.0	1	0.0	31.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	14	0.0	14.9	0.0	14	0.0	14.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	3	0.0	50.0	0.0	3	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	2	0.0	29.7	0.0	2	0.0	29.7	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	24	72.7	80.5	27	-3	90.3																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	20	4	20.0	39.5	8	-4	50.6																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	22	1	4.5	10.4	2	-1	43.7																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2018	91	15	16.5	62.9	57	-42	26.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	18	1	5.6	62.0	11	-10	9.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	32	5	15.6	18.8	6	-1	83.1																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	2	0.0	39.5	0.0	2	0.0	39.5	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	1	0.0	10.4	0.0	1	0.0	10.4	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0	0	0.0	10	0.0	50.0	0.0	10	0.0	50.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	3	0.0	50.0	0.0	3	0.0	50.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	2	0.0	18.8	0.0	2	0.0	18.8	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	711	103	14.5	0.0	0	103	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	24	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	15	0	0.0	0.4	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	401	3	0.7	0.2	1	2	374.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	19	1	5.3	0.9	0	1	584.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	30	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	1	0.0	2.2	0.0	1	0.0	2.2	0.0	
		3	0	0	0.0									
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	20	0	0.0	0.5	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	22	0	0.0	1.3	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2018	91	1	1.1	0.8	1	0	137.4																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	18	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	32	1	3.1	0.8	0	1	390.6																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	711	6	0.8	28.9	205	-199	2.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2018	30	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2018	15	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	401	3	0.7	4.6	18	-15	16.3																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2018	19	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2018	30	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	3.8	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	4	0.0	4.6	0.0	4	0.0	4.6	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	13.9	0.0	1	0.0	13.9	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	1	0.0	7.8	0.0	1	0.0	7.8	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	20	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	22	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2018	91	0	0.0	7.0	6	-6	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	18	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	32	1	3.1	4.8	2	-1	65.1																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.4	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	3.5	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	3.8	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	0	0	0.0	2	0.0	7.0	0.0	2	0.0	7.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	0	0.0	5.6	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	711	4	0.6	5.2	37	-33	10.8															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2018	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	24	1	4.2	15.0	4	-3	27.8																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2018	15	1	6.7	11.9	2	-1	56.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	401	16	4.0	10.5	42	-26	38.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2018	19	0	0.0	12.9	2	-2	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2018	30	0	0.0	25.8	8	-8	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	10.1	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	11.9	0.0	0	0.0	10.9	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	10	0.0	10.5	0.0	10	0.0	10.5	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	12.9	0.0	1	0.0	12.9	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	2	0.0	25.8	0.0	2	0.0	25.8	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	4	12.1	13.5	4	0	89.8																				
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	20	1	5.0	24.0	5	-4	20.8																				
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	22	0	0.0	21.9	5	-5	0.0																				
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2018	91	1	1.1	21.0	19	-18	5.2																				
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	18	0	0.0	24.1	4	-4	0.0																				
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	32	0	0.0	26.0	8	-8	0.0																				
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	13.5	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	24.0	0.0	1	0.0	24.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	1	0.0	21.9	0.0	1	0.0	21.9	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	0	0	0.0	5	0.0	21.0	0.0	5	0.0	21.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	24.1	0.0	1	0.0	24.1	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	2	0.0	26.0	0.0	2	0.0	26.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Solotech inc.

Date : 29-août-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G = 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	711	24	3.4	0.5	4	20	675.1															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Solotech inc.
Date : 29-août-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

De: Claude Deschenes <Claude.Deschenes@solotech.com>
Envoyé: 6 septembre 2018 9:21 AM
À: Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Cc: Catherine Prince-Chevrier <CPrinceChevrier@solotech.com>; denise.perron@groupeaequitas.com
Objet: TR: Conformité PCF Solotech inc. - 050582

Bonjour Mr Yakibonge,

Voici les documents demandés pour vos points 1 à 3. Ci-bas les réponses à vos questions du point 4 :

- Les résultats de l'enquête sur l'effectif, y compris :
 - o le nombre d'employés qui ont été sondés; 762
 - o le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis); 629
 - o le nombre de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés dûment remplis. 600

Revenez-nous si vous avez des questions supplémentaires.

Bonne journée,

Claude Deschenes
Directeur rémunération, paie et SIRH /
Director compensation, pay and HRIS
cdeschenes@solotech.com



5200 Rue Hochelaga, Montréal (Québec) H1V 1G3
T +1 514 370-5279 Cell +1-514-806-0829 F +1 514 526-9659
Montreal | Toronto | Quebec | Las Vegas | Nashville | DeKalb | Los Angeles

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ : Ce message peut contenir de l'information légalement privilégiée ou confidentielle. Si vous n'êtes pas le destinataire ou croyez avoir reçu par erreur ce message, nous vous saurions gré d'en aviser l'émetteur et d'en détruire le contenu sans le communiquer à une tierce partie ou le reproduire.

Confidentiality : This message is intended only for the use of the individual or entity to which it is addressed and may contain information which is confidential and privileged. Confidentiality and privilege are not lost by this email having been sent to the wrong person. If you are not the intended recipient or the person responsible to deliver it to the intended recipient, please notify us by email and delete this document immediately. Any distribution, reproduction or other of this email by unintended recipient is prohibited.

De: maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]
Envoyé: 5 septembre 2018 9:50 AM
À: CPrinceChevrier@solotech.com
Cc: Denise Perron <denise.perron@groupeaequitas.com>
Objet: RE: Conformité PCF Solotech inc. - 050582

Bonjour Madame Prince-Chevrier,

Suite à la rencontre que nous avons eue au téléphone, nous avons convenu que vous allez fournir l'information suivante :

- 1. Un tableau des réalisations ayant les objectifs mis à jour.
- 2. Une justification détaillée quant à la raison de la modification des valeurs par défaut en ce qui a trait au lieu de recrutement.
- 3. Une analyse de l'effectif (rapport sommaire) de votre organisation contenant les valeurs par défaut quant au lieu de recrutement.
- 4. Les résultats de l'enquête sur l'effectif, y compris :
 - o le nombre d'employés qui ont été sondés;
 - o le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis);
 - o le nombre de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés dûment remplis.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs.** Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WE DIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Catherine Prince-Chevrier [<mailto:CPrinceChevrier@solotech.com>]
Envoyé: 5 septembre 2018 8:35 AM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Cc: denise.perron@groupeaequitas.com
Objet: RE: Conformité PCF Solotech inc.

Parfait. Je vous contacterai à 9h.

Merci.

Catherine Prince-Chevrier
T 514-370-5224 C 514-232-3840 F 514 526-9659

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : Wednesday, September 5, 2018 8:04 AM
À : Catherine Prince-Chevrier <CPrinceChevrier@solotech.com>

Cc : Claude Deschenes <Claude.Deschenes@solotech.com>; denise.perron@groupeaequitas.com

Objet : RE: Conformité PCF Solotech inc.

Bonjour Madame Prince-Chevrier,

Je suis disponible aujourd'hui à 9h pour une rencontre.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Recevez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Catherine Prince-Chevrier [<mailto:CPrinceChevrier@solotech.com>]

Envoyé: 4 septembre 2018 3:38 PM

À: Denise Perron; Yakibonge, Maurice [NC]

Cc: Claude Deschenes

Objet: RE: Conformité PCF Solotech inc.

Bonjour,

Est-ce que demain 9h vous conviendrait?

Catherine Prince-Chevrier

T 514-370-5224 C 514-232-3840 F 514 526-9659

De : Denise Perron <denise.perron@groupeaequitas.com>

Envoyé : mardi 4 septembre 2018 3:10 PM

À : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca

Cc : Claude Deschenes <Claude.Deschenes@solotech.com>; Catherine Prince-Chevrier <CPrinceChevrier@solotech.com>

Objet : RE: Conformité PCF Solotech inc.

Bonjour monsieur Yakibonge,

La personne responsable du dossier est madame Catherine Prince-Chevrier avec qui vous avez déjà discuté je crois.

Je laisse donc à madame Prince-Chevrier le soin de fixer un moment avec vous et me joindrai à sa convenance.

Au plaisir,

Denise

Denise Perron CRHA | Présidente | GROUPE **ÆQUITAS** | denise.perron@groupeaequitas.com
1188, avenue Union, bureau 109, Montréal, Québec H3B 0E5 Canada | Tél : **514 844.1828**
www.groupeaequitas.com

Ce courriel est confidentiel et peut être protégé par le secret professionnel. Toute utilisation, reproduction, diffusion, publication, modification ou retransmission, sous quelque forme, même partielle de ce courriel et de son contenu, est strictement interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez s'il vous plaît nous en aviser et le détruire immédiatement. This email is confidential and may be privileged. It is strictly forbidden to use, reproduce, circulate, publish, modify or retransmit, in any way, even partially, this email and its content. If you receive this email by mistake, please advise us and destroy it immediately.

De: maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé: 4 septembre, 2018 2:43 PM

À: Denise Perron <denise.perron@groupeaequitas.com>

Cc: Claude.Deschenes@solotech.com; CPrinceChevrier@solotech.com

Objet: RE: Conformité PCF Solotech inc.

Bonjour Madame Perron,

Je vous remercie pour la soumission de la documentation pour la première évaluation de conformité de Solotech Inc.

Je voudrais prendre le temps d'avoir une rencontre avec la personne chargée de l'équité en matière d'emploi et du rapport afin de discuter au sujet de la documentation et du rapport des réalisations. Pouvez-vous m'indiquer à quel moment la personne est disponible cette semaine afin de planifier une rencontre téléphonique? Je suis généralement au travail entre 8h30 et 16h30 et je serai disponible pour une rencontre à sa convenance.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDJMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Dorval, Frederic F [NC]pour EE-EME
Envoyé: 30 août 2018 8:47 AM
À: 'Denise Perron'
Cc: Claude Deschenes; Catherine Prince-Chevrier; Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: RE: Conformité PCF Solotech inc.

Bonjour,

Veillez noter que M. Yakibonge est absent du bureau cette semaine et fera le suivi avec vous dès son retour au courant de la semaine du 4 septembre.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDJMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Denise Perron [<mailto:denise.perron@groupeaequitas.com>]
Envoyé: 29 août 2018 12:43
À: EE-EME
Cc: Claude Deschenes; Catherine Prince-Chevrier; Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: Conformité PCF Solotech inc.

Monsieur, Madame,

C'est avec plaisir que nous vous transmettons, au nom de Solotech inc., les renseignements demandés dans le cadre de la première évaluation de la conformité de l'application du Programme de contrats fédéraux (PCF).

Nous comprenons que vous avez en main une copie du **questionnaire d'enquête sur l'effectif** (auto-identification) qui a été utilisé pour recenser et recueillir les données sur l'équité en

matière d'emploi et le taux de participation. Nous ajoutons que les membres du personnel peuvent, à tout moment, modifier leur déclaration volontaire d'identification à un ou plusieurs groupes désignés.

Vous trouverez donc en annexe:

- Les résultats de l'analyse de l'effectif (**Tableau sommaire et Tableau détaillé**) qui présentent la représentation des quatre groupes désignés au sein de Solotech inc. au 25 juillet 2018.

- Le **Rapport des réalisations qui comprend des objectifs numériques** à court et à long termes. Les objectifs reflètent une volonté sincère de diminuer les écarts de représentation des groupes désignés. Solotech inc. compte aussi développer un plan d'action afin que la volonté d'une meilleure représentation des groupes désignés se traduise en action et ce, même s'il est toujours difficile de prédire le taux de croissance ou de roulement de personnel.

N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questions.

Mes meilleures salutations,

Denise Perron

Denise Perron CRHA | Présidente | GROUPE **ÆQUITAS** | denise.perron@groupeaequitas.com
1188, avenue Union, bureau 109, Montréal, Québec H3B 0E5 Canada | Tél : **514 844.1828**
www.groupeaequitas.com

Ce courriel est confidentiel et peut être protégé par le secret professionnel. Toute utilisation, reproduction, diffusion, publication, modification ou retransmission, sous quelque forme, même partielle de ce courriel et de son contenu, est strictement interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez s'il vous plaît nous en aviser et le détruire immédiatement. This email is confidential and may be privileged. It is strictly forbidden to use, reproduce, circulate, publish, modify or retransmit, in any way, even partially, this email and its content. If you receive this email by mistake, please advise us and destroy it immediately.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Solotech Inc.

Lieu principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 711

Aperçu de l'organisation

NAICS 4191 – Commerces électroniques de gros et agents et courtiers

Solotech Inc travaille dans l'intégration de la technologie avancée pour l'industrie du divertissement. Il se spécialise dans les systèmes d'audio, d'éclairage, de vidéo et de contrôle.

L'organisation est engagée à louer et à vendre des systèmes d'audio, d'éclairage, de vidéo et de levage pour des festivals, des émissions de télévision, des tournées, des spectacles en direct, des activités sportives et des activités d'entreprises.

Dates importantes – évaluation de la première année

Commencée : 2018-05-01

Reçue : 2018-08-29

Analyse de l'effectif : 2018-07-25

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	#	%
Nombre de sondages distribués :	711	100
Nombre de sondages retournés :	629	88
Nombre de sondages remplis retournés :	600	84

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou la documentation connexe indique qu'un employé peut s'identifier comme un membre de plus d'un groupe.
- Le questionnaire a un identificateur d'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le genre si ces renseignements ne peuvent pas être obtenus sur la paye ou dans les dossiers personnels
- Le questionnaire indique qu'il est disponible en d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que répondre aux questions d'auto-identification se fait sur base volontaire.
- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et seront transmis à d'autres personnes de l'organisation seulement afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.

- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements à leur sujet à n'importe quel moment

Observations

- Identificateur d'employé : le questionnaire est rempli en ligne et chaque employé reçoit un code d'identification confidentiel et unique.
- Les renseignements sur le genre sont obtenus à partir des dossiers personnels.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée en utilisant le SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les paramètres occupationnels par défaut pour l'établissement des estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les paramètres géographiques par défaut pour l'établissement des estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir bien codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions de 2011.
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel où un écart a été cerné.
- L'organisation a démontré qu'elle a pris en considération les éléments suivants en établissant ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction attendue et le temps d'exécution prévu pour établir un objectif pour chaque groupe professionnel où un écart a été cerné.
- Les objectifs établis sont suffisants pour assurer le progrès raisonnable en étant égaux ou supérieurs à la disponibilité.

Observations

- Les paramètres géographiques par défaut pour l'établissement des estimations de la disponibilité externe ont été modifiés et l'employeur a fourni des justifications. Compte tenu du fait que l'organisation est située à Montréal, la modification a un effet limité aux estimations de la disponibilité.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Écart	Court terme	Long terme		

#	Description	#	(1 à 3 ans)		%	%
			#	%		
01	Cadres de direction	-2	27,4	27,4	0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-7	38,9	38,9	8,3	38,9
03	Professionnels	-4	31,1	31,1	6,7	31,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-19	14,9	14,9	10,2	14,9
05	Superviseurs	-5	50,0	50,0	26,3	51,3
06	Superviseurs : artisans et travailleurs qualifiés	-5	29,7	29,7	13,3	29,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	-	-	72,7	80,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	39,5	39,5	20,0	39,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	10,4	10,4	4,5	10,4
10	Personnel de bureau	-42	50,0	50,0	16,5	62,9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-10	50,0	50,0	5,6	62,0
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	18,8	18,8	15,6	18,8

Observations

- Aucun objectif n'est requis pour la CPEME 06, car la représentation actuelle des femmes est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2

Observations : Aucune

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres de direction	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	15,0	15,0	4,2	15,0
03	Professionnels	-1	11,9	11,9	6,7	11,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-26	10,5	10,5	4,0	10,5
05	Superviseurs	-2	12,9	12,9	0,0	12,9
06	Superviseurs : artisans et travailleurs qualifiés	-8	25,8	25,8	0,0	25,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	24,0	24,0	5,0	24,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-5	21,9	21,9	0,0	21,9
10	Personnel de bureau	-18	21,0	21,0	1,1	21,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	24,1	24,1	0,0	24,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-8	26,0	26,0	0,0	26,0

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
1/2	Cadres de direction, cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	4,3	4,3	0,0	4,3

03	Professionnels	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-15	4,6	4,6	0,7	4,6
05	Superviseurs	-3	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Superviseurs : artisans et travailleurs qualifiés	-2	7,8	7,8	0,0	7,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0,0	3,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
10	Personnel de bureau	-6	7,0	7,0	0,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0,0	5,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	4,8	4,8	3,1	4,8

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je juge que l'employeur est :

conforme non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur sur son effectif et ayant pris en considération ses circonstances uniques, je recommande que les passages suivants figurent dans la lettre de clôture :

- L'analyse de l'effectif indique la présence d'écarts importants dans tous les groupes désignés pour les catégories professionnelles du personnel semi-professionnel et technique ainsi que du personnel de bureau. Il pourrait être avantageux pour votre organisation d'établir des relations avec les collègues, les universités ou d'autres associations professionnelles qui œuvrent dans votre domaine afin d'identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés. La promotion des relations avec ces organisations pourrait permettre à Solotech Inc. de combler les écarts de représentation par des stages ou un emploi permanent lorsque des postes se libèrent.
- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et augmenter la représentation des membres des groupes désignés. Nous recommandons que Solotech Inc. se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-10-16

De: Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME

Envoyé: 14 novembre, 2018 10:15 AM

À: 'isabelle.frenette@solotech.com' <isabelle.frenette@solotech.com>

Cc: 'cdeschenes@solotech.com' <cdeschenes@solotech.com>

Objet: Accord numéro 050582 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Madame Frenette,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 1^{er} mai 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Solotech Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Solotech Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'analyse de l'effectif indique la présence d'écart importants dans tous les groupes désignés pour les catégories professionnelles du personnel semi-professionnel et technique ainsi que du personnel de bureau. Il pourrait être avantageux pour votre organisation d'établir des relations avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles qui œuvrent dans votre domaine afin d'identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés. La promotion des relations avec ces organisations pourrait permettre à Solotech Inc. de combler les écarts de représentation par des stages ou un emploi permanent en cas de vacance.
- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et augmenter la représentation des membres des groupes désignés. Nous recommandons que Solotech Inc. se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque Solotech Inc. recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

- les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Solotech Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca